



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
สถานที่ตั้ง ๒๗๔ ม. ๑๐ ถนนศรีสวัสดิ์ ต.พรรณานิคม จ.สกลนคร
ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกพงษ์ พลอยวิเลศ โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๗ ๙๑๐๕ ต่อ ๓๓๓.

- จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
- จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม
- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม โครงการอบรม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ		การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป		/			๑. ส่งเสริมและให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประเมินผลด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. ให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๒. โครงการเดินรณรงค์ส่งเสริม และป้องกันปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐๔	หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	งานบริหารทั่วไป	/				๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก สำนึก รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการอบรมการบริการสู่ ความเป็นเลิศสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ๒๕๖๖	๓๐๔	ยกระดับ คุณธรรม และ การให้บริการ ด้วยหัวใจของ บุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป	/	/			๑. ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ การให้บริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม ๒. เป็นการส่งเสริมและการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๔.โครงการพัฒนาบุคลากร ด้าน คุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา จาโร	๓๐๔	โรงพยาบาล คุณธรรม ต้นแบบ	-	งานบริหารทั่วไป		/			ให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติ ธรรม มีหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นการกล่อมเกลาจิตใจให้มีความสงบสุข มากยิ่งขึ้น

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรม Big Cleaning day	๓๐๔	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาล	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำความสะอาดสำนักงานและบริเวณ รอบๆ โรงพยาบาล
๖. โครงการรวมกลุ่ม “ชมรม จริยธรรม STRONG โรงพยาบาลคุณธรรม”	๓๐๔	ยกระดับ โรงพยาบาล เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
รวม									

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมอย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนร่วม รู้รักสามัคคี เสียสละ และยกย่องผู้รู้คุณเพิ่มมากขึ้น พัฒนา
และเป็นแหล่งรับและกระจ่ายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่างๆของรัฐบาลไปสู่หน่วยงาน
- เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กร
คุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประมาณัดไป

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
 - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ
- ส่วนรวม

๕๑

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางกัญญาภัค ศีลวิรักษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/r-J5br6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖