



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

หน่วยงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

สถานที่ตั้ง ๒๗๕ ม. ๑๐ ถนนศรีสวัสดิ์ ต.พรมณานิคม จ.สกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกพงษ์ พลอยวิไลศ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๗.๙๑๐๕.๒๒๓๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม, โครงการอบรม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ		การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป		/		/	๑. ส่งเสริมและให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประเมินผลด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. ให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๒. โครงการเสริมพลังเสริม และป้องกันปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐๔	หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	งานบริหารทั่วไป	/				๑. รมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ปฎิบัติสำนัก คำนิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการอบรมการบริการสู่ ความเป็นเลิศสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา จาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐๔	ยกระดับ คุณธรรม และ การให้บริการ ด้วยหัวใจของ บุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป	/	/		/	๑. ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ ทราบ เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของ การให้บริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม ๒. เป็นการส่งเสริมและการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้าน คุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา จาโร	๓๐๔	โรงพยาบาล คุณธรรม ต้นแบบ	-	งานบริหารทั่วไป		/	/	/	ให้เจ้าหน้าที่ที่มีโอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติ ธรรม มีหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นการกล่อมเกลาจิตใจให้มีความสงบสุข มากยิ่งขึ้น

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรม Big Cleaning day	๓๐๔	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาล	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำความสะอาดสำนักงานและบริเวณ รอบๆ โรงพยาบาล
๖. โครงการรวมกลุ่ม “ชมรม จริยธรรม STRONG โรงพยาบาลอุดรธรรม”	๓๐๔	ยกระดับ โรงพยาบาล เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
รวม			-						

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมอย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนร่วม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพื่อนมากขึ้น พัฒนา
- ผลเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านต่างๆของรัฐบาลไปสู่หน่วยงาน
- เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ เกรงใจ น้ำใจ ไฉ่ศรีธรรมอาสา
- ...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ เกรงใจ น้ำใจ ไฉ่ศรีธรรม

๕๑



ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางกัญญา นิด... ศิลวักษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/f-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖