



NOT 16.2.๕๒
๑๓๖๑๕๕
แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
สถานที่ตั้ง ๒๗๔ ม. ๑๐. ถนนศรีสวัสดิ์ ต. พรรณานิคม จ. สกลนคร
ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ
หน่วยงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๗ ๙๑๐๕ ต่อ ๓๓๓

- จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม. โครงการอบรม พัฒนากฎระเบียบคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ		การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป	/	/		/	๑. ส่งเสริมและให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประเมินผลด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. ให้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๒. โครงการเสริมพลังส่งเสริม และป้องกันปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐๔	หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	งานบริหารทั่วไป	/				๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ปูกลีตสำนึก คำนิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการอบรมการบริการสู่ ความเป็นเลิศสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา จาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๐๔	ยกระดับ คุณธรรม และ การให้บริการ ด้วยหัวใจของ บุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป	/	/		/	๑.ให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ การให้บริการด้วยหัวใจและรอยยิ้ม ๒. เป็นการส่งเสริมและการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๔.โครงการพัฒนาบุคลากร ด้าน คุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา จาโร	๓๐๔	โรงพยาบาล คุณธรรม ต้นแบบ	-	งานบริหารทั่วไป		/	/	/	ให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติ ธรรม มีหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นการกล่อมเกลาจิตใจให้มีความสงบสุข มากยิ่งขึ้น

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้		ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรม Big Cleaning day	๓๐๔	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร โรงพยาบาล	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	/	/	ให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำความสะอาดสำนักงานและบริเวณ รอบๆ โรงพยาบาล
๖. โครงการรวมกลุ่ม “ชมรม จริยธรรม STRONG โรงพยาบาลคุณธรรม”	๓๐๔	ยกระดับ โรงพยาบาล เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม	-	งานบริหารทั่วไป	/	/			ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วม ขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
รวม			-						

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมอย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้สำนึกกับจิตของตนต่อส่วนร่วม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้น พัฒนาและเป็นที่พึ่งรับและกระจ่ายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านนโยบายด้านต่างๆของรัฐบาลไปสู่หน่วยงาน
- เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ...ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ เกรงใจ นำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม



ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางกัญญาภัค..สิลวัณษ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๘... เดือนสิงหาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/I-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖