



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จังหวัดสกลนคร .....  
 ที่ สน ๐๑๓๒.๓๐๑/.. ..วันที่ .....มีนาคม ๒๕๖๓.....  
 เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานตามปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ราชการประจำปี  
 งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดประกอบด้วย แผนงาน โครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ ระยะเวลา  
 ดำเนินการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และต้องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานใน ๒  
 ไตรมาส คือไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ  
 ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และขออนุญาตเผยแพร่บน  
 เว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร <http://www.arjarohospital.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเลิศชาย ผาใต้)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นางกัญญาภักดิ์ ศีลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง  
สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มี  
ระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร  
ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม  
ฝึกอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจำนงทาง  
การเมืองในการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ  
นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับประกอบด้วย การให้ความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของ  
นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการ  
ปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจาก  
ทุกภาคส่วนส่งเสริมให้นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม  
จริยธรรมยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา  
วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของ  
ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานการจัดทำแผน  
ควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ  
<http://www.arjrohospital.go.th/> ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้  
ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพประกอบด้วย การปรับปรุง  
และเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียน  
การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมนแต่ละกิจกรรม/โครงการโดยภาพรวมผลการ  
ดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ.  
๒๕๖๐-๒๕๖๔) รับกับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ซึ่งเกิดผลดี คือ  
บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้ที่มีส่วนร่วมได้เสียมีความตื่นตัว เห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาของการทุจริต  
คอร์รัปชันเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้การรังเกียจและต่อต้าน  
การทุจริตคอร์รัปชัน ภาคประชาชนและเอกชนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คือ  
ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีรายละเอียด  
ขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรง  
ตามตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ดีที่สุด คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครองตนอย่างเหมาะสมบนความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๑ หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผลประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยม ในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมนาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย รัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนี้

๑ กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒ กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓ กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

๔ กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕ กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

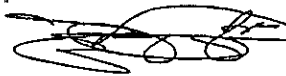

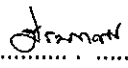
ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร

๒ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓) ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก บล็อกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำหนดแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง “

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร  
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
 สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร วัน/เดือน/ปี : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)  Link ภายนอก : ไม่มี  หมายเหตุ..... ..... .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล   (.....) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง   (.....) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร  วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่   (.....) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ  วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	