

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง ทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะความเป็นอยู่ของบุคคล จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข จึงต้องปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม และหน่วยงานจะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยใช้แนวคิด

"สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋รู้ สุจริต จิตพอเพียง"

ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานต้องมีการปลูก ปลูก จิต สำนึกที่ดีให้กับบุคลากร และ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้คิดดี และ ทำดี

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ทนต่อการทุจริต
- ๒ เพื่อ ปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าหมาย

๑. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
๒. จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน ๒ ครั้ง/เดือน
๓. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ทุกคน (๓๐๕ คน)

กลวิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน/กิจกรรม ภายใต้แนวคิด "สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋รู้ สุจริต จิตพอเพียง" ตามรายละเอียดแผนการดำเนินงานที่แนบ
- ๓ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และ กลุ่มงานประกันสุขภาพ " ติดตามข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆทุกเดือน พร้อมแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๔. รายงานผลการติดตามเรื่องการจัดการข้อร้องเรียนแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุก ๖ เดือน และ ตามแนวทางที่กำหนด

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ -

การประเมินผลโครงการ

๑. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานทุก ๓ เดือน
๒. จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นศูนย์
๓. จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป ไม่เกิน ๒ ครั้ง/เดือน
๔. ร้อยละความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๘๐

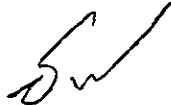
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. บุคลากรของหน่วยงานมีจิตอาสา เสียสละ
๓. บุคลากรของหน่วยงาน คิดดี และ ทำความดี

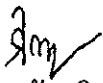
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม
ร่วมกับ คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ


(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ


(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการตำแหน่ง
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

