



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญกับนโยบายทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดิน อย่างมีธรรมาภิบาล การป้องกันการประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ นโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ดังนั้นโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

๒.วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย

๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๔.วิธีการดำเนินการ

ประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและระเบียบวินัย

๕.ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมชี้แจง มอบหมายงานผู้เกี่ยวข้อง

๕.๓ เตรียมการประชุม

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ (ตามกำหนดการที่แนบท้าย)

๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ (๒ รุ่งๆ ๓ ชั่วโมง)

๗. สถานที่

ห้องประชุมอาคารอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๘.งบประมาณ

-

๙.การประเมินผล

๙.๑ จากการประเมิน ก่อน-หลังเข้าร่วมโครงการ

๙.๒ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาล
พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย


.....(ผู้เสนอโครงการ)

นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


.....(ผู้อนุมัติโครงการ)

นางกัญญาภักดิ์ ศิลารักษ์

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร