



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2561) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560-2564) และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คณะที่ 6 ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภาคใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) แผนงานบูรณาการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ งบประมาณจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท เป้าหมาย คือ บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีภาพลักษณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1 ตุลาคม 2565

สารบัญ

หน้า	
ก	
ข	
1	นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
4	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
11	จรรยาบรรณโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
12	แนวทางการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
13	ภาคผนวก
14	รายละเอียดงบประมาณ

นโยบาย และทิศทางการขับเคลื่อน

การดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ส่วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 2 ปี (พ.ศ. 5260-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศนํานายกรัฐมนตรี เมื่อ วันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมทั้งนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63

รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและส่งเสริมมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

2. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งมีเป้าหมายของแผนดิน ๓ 12 เพื่อให้ปัญหาการรับขึ้นลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในรัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวก ด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

4. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อมุ่งสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ทางทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

ทั้งนี้ จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

5. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อบูรณาการ “กระทรวงสาธารณสุขสุจริตร่วมใจ” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีการโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ในชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

6. คณะกรรมการประติรูปประเทศด้านต่างๆ ดำเนินการจัดร่างแผนการปฏิรูปประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 เห็นชอบร่างแผนปฏิรูปประเทศตามที่สำนักงานกมรรมพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ และสภานิติบัญญัติได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 รับทราบแผนปฏิรูปประเทศ ซึ่งแผนประติรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในสิบแผน

ปฏิรูปประเทศ

ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราปปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงาน

ในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบพทนาการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือลักลั่นกัน หรือมีเส้นทางการทำงานที่ยืดเยื้อ ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก่กฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารการจ้ดภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการแต่งตั้งเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้ออำนวยต่อการดำเนินการได้

10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจ

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ขั้นตอนที่เหมาะสม ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุปกรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่ที่ใกล้ชิดประชาชนหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

10 3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ

สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service)และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัคมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ดังนั้น โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(พ.ศ. 2561 - 2565)

1. เป้าหมาย

1) พนักงานของโรงพยาบาลโนนาแก้วมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า

ประโยชน์ส่วนตน

2) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับชั้นนำที่ระดับ A (80.00 – 89.99

คะแนน)

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1) ร้อยละของบุคลากรของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/ร้อยละ 85

2) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้นอาจาโร (ITA) (90 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2561	2562	2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมโรงพยาบาลพระ อาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ไม่ทนและไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	85 (เดิม 80)	90 (เดิม 85)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	คะแนน	-	82 (เดิม 82)	85 (เดิม 83)	87 (เดิม 84)	90 (เดิม 85)

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. งบประมาณ : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 14,000 บาท (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - ยุทธศาสตร์ที่ 3)

ยุทธศาสตร์ที่ 1
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	1) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมนี้ที่คนคิดและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต(ร้อยละ 70)	14,000	มิ.ย. 2565	งานบริหาร

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร)

1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาส่งคมเพื่อต้านทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และกานให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรมปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)		มี.ค. 2565	บริหาร.
3) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเห็นเครื่องมือต้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลათาส่งคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	3.1) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายใน แก่บุคลากร ของโรงพยาบาลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดี 4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	3) จำนวนพนักงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่เข้าร่วม		ก.ค.2565	บริหาร
				ให้ระบุดอนรายงานผล 1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ... คน		
				ให้ระบุดอนรายงานผล 1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ... คน		
				14,000.-		
				ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น		

สัปดาห์การทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อ ตัวนโยบาย/กำหนด นโยบาย/ตัดสินใจ นโยบาย/การนำนโยบาย ไปปฏิบัติ/การประเมิน นโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดี และการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1) หน่วยงานมีนโยบาย ในการกำกับดูแลองค์การที่ดี (1 นโยบาย)		ต.ค. 2563 - ก.ย. 2565	บริหาร
หมายเหตุ : เป็นงบประมาณภายใต้ภารกิจปกติของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร						
			2) ความสำเร็จของการ ดำเนินการจัดโครงการ/ กิจกรรมที่รองรับนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดีของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร		ติดตามผล ก.ย. 2565	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น						

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตและนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและการประเมินผลและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการทำงาน	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	-	ธ.ค. 2564	บริหาร
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมข้อเสนอแนะ	2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตฯ (ร้อยละ 80) 3) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงาน 1 ฉบับ)	-	ต.ค. 2564 - ก.ย. 2564 ก.ย. 2564	บริหาร บริหาร
	3) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2565) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันทุจริต	3) การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและกระบวนการทางวินัย	4) หน่วยงานมีการวางแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (1 แผน)	-	ม.ค - มี.ค 2565	บริหาร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	4) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	4) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	5) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	-	ม.ค. - มี.ค. 2565	บริหาร
3) การพัฒนาวิเคราะห และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	5) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	5) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	6) คะแนนเฉลี่ยประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	-	ม.ค. - พ.ค. 2565	ทุกฝ่าย

จรรยาบรรณโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ตรงเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
3. ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่ทอดหนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้ประชาชน
6. เร่งสร้างสิ่งใหม่
7. ใส่ใจเรียนรู้
8. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
9. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
10. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพอันดีพี่น้อง

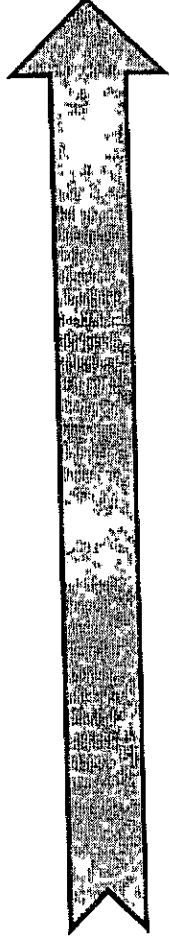
วัฒนธรรมการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1. ซื่อสัตย์
2. สามัคคี
3. มีความรับผิดชอบ
4. ตรวจสอบได้ โปร่งใส
5. มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

- 1 กำหนดค่านิยมร่วมกัน เพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 2 สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- 3 สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
- 4 สร้างสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวม มีความสุขเหมือนชื่อกระทรวงสาธารณสุข

ภาคผนวก



รายละเอียดงบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ได้รับงบประมาณจากกองทุนหมุนเวียน บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

สรุปรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเพณีมีขอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประเพณีมีขอบของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดตั้งจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.pnkhospital.net ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

[illegible]