



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑

ชื่อชมรม ... จริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ... หน่วยงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
สถานที่ตั้ง ... ๒๗๔ ม. ๑๑ ถนนศรีสวัสดิ์ ต.พรหมนิคม จ.สกลนคร
ชื่อผู้ประสานงาน นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ ... โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๗ ๙๑๐๕ ต่อ ๓๓๓
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ... ๓๐๗ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ... ๓๐๗ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ... ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงกิจกรรมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนชมรมอย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อพัฒนาจิตใจและจิตสำนึกด้านจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อส่วนร่วม รู้รักสามัคคี เสียสละ และกตัญญูรู้คุณเพิ่มมากขึ้น พัฒนาและเป็นแหล่งรับและกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเกี่ยวกับงานด้านต่างๆของรัฐบาลไปสู่หน่วยงาน
- เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งภายใต้คุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วีรยัตินันท์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้วีรยัตินันท์ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้วีรยัตินันท์ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม โครงการอบรม พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	๑. เพื่อส่งเสริม และให้ความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินผลด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ๒. เพื่อประเมินผล ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส การ ดำเนินงานของ หน่วยงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๓. เพื่อให้ได้ ข้อเสนอแนะ สำหรับปรับปรุง/ พัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐๗	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และ บุคลากร	-		/			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒ โครงการเดินรณรงค์ส่งเสริม และป้องกันปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความ ซื่อสัตย์ สุจริต แก่ เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาลพระ อภัยภูเบศร	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐๗	หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	/				
๓. โครงการอบรมการบริการสู่ ความเป็นเลิศสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอภัยภูเบศร อา จโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. เพื่อให้บุคลากร ของหน่วยงานใน สังกัดโรงพยาบาล พระอภัยภูเบศร อาจารย์ได้ทราบ เข้าใจและ ตระหนักถึง ความสำคัญของ การให้บริการด้วย หัวใจและรอยยิ้ม ๒. เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและการมี ส่วนร่วม ขับเคลื่อน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐๗	ยกระดับ คุณธรรม และการ ให้บริการ ด้วยหัวใจ ของ บุคลากร	-		/			
รวม					-					

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้าน คุณธรรม และจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้มีโอกาสดำเนิน ได้ปฏิบัติธรรม มี พฤติกรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตน เป็นกรรมาธิการ เกลาจิตใจให้มี ความสงบสุขมาก ยิ่งขึ้น	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐๗	โรงพยาบาล คุณธรรม ต้นแบบ	-			/		
๕. กิจกรรม Big Cleaning day	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ภายใน โรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำความสะอาด และบริเวณรอบๆ โรงพยาบาล	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐๗	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และ บุคลากร โรงพยาบาล		/	/	/	/	
๖. โครงการรวมกลุ่ม "ชมรม จริยธรรม STRONG โรงพยาบาลคุณธรรม"	ส่งเสริมความ ร่วมมือและการมี ส่วนร่วม ขับเคลื่อน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๓๐๗	ยกระดับ โรงพยาบาล ให้เป็น โรงพยาบาล คุณธรรม		/	/	/	/	
รวม					-					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ.)
ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย


ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(..นางกัญญวดี ศิลารักษ์..)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น. อาจาโร
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ๑ จัดส่งแผนปฏิบัติการ ๑ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ