



ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร  
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากร  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนครลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และในปีถัดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้นเพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบ ได้ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - TA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (0๒๗) โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสกลนคร เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติ-ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑และมาตรา 5(๒) และ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จังหวัดสกลนครจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีองค์ประกอบการประเมินได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗ และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณและมีการแบ่งกลุ่มคะแนน ตามประเภท และผลการประเมินเป็นแต่ละระดับดังนี้

**หลักเกณฑ์ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕**

**๑. การพิจารณา**

๑.๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (จังหวัดแจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ สน ๐๐๒๗/๒๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

๑.๒ การดำเนินการให้ถือตามประกาศจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร

| กลุ่ม    | เกณฑ์คะแนน (ร้อยละ) | อัตราร้อยละการเลื่อน |
|----------|---------------------|----------------------|
| ดีเด่น   | ๙๐-๑๐๐              | ๓.๒๐-๖.๐๐            |
| ดีมาก    | ๘๐-๘๙               | ๒.๗๖-๓.๑๙            |
| ดี       | ๗๐-๗๙               | ๒.๐๐-๒.๗๕            |
| พอใช้    | ๖๐-๖๙               | ๑.๐-๑.๙๙             |
| ปรับปรุง | ต่ำกว่า ๖๐          | ไม่ได้โอนเงินเดือน   |

๒. แบ่งกลุ่ม ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร (ผอ.รพช, สสอ.)

๒.๒ กลุ่มผู้ปฏิบัติ (รพช., สสอ.)

๒.๓ กลุ่มข้าราชการ สสจ.สน.

๓. การนับ ให้นับข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (นับรวมผู้มาช่วยจาก รพช, สสอ. ผู้ที่มาช่วยจากต่างจังหวัดและผู้ทีลาศึกษาต่อ) สำหรับผู้ที่ไปช่วยต่างจังหวัดไม่ให้นับรวม

๔. การนับฐานเงินและวงเงินโอนเงินเดือน ให้นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (ตามข้อ ๓) เพื่อคำนวณวงเงินโอนเงินเดือน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กำหนดให้ใช้วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๔๐ เป็นวงเงินที่ให้โอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ **กำหนดการดำเนินการของส่วนราชการ**

๑. ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจำนวนคน ฐานเงินเดือน และวงเงินโอนเงินเดือน พร้อมยืนยันยอด ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ให้ส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติการหรือสมรรถนะ พร้อมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการทุกราย ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ส่งจำนวน 6 ชุด ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

1. ให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายละเอียด การจัดลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามลำดับในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (กลุ่มดีเด่น กลุ่มดีมาก กลุ่มดี กลุ่มพอใช้

และกลุ่มที่ต้องปรับปรุง) เพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในกลุ่มที่ปฏิบัติ ภายในวันมีนาคม ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่มาด้วย ๒) ทั้งนี้การคิดวงเงินที่ใช้เลื่อนในข้อนี้ ให้ใช้ภายในวงเงิน ๒.๘๐ % ห้ามใช้เกินเข้ามาให้ทุกส่วนราชการจัดเรียงลำดับผู้ที่มีผลงานดีเด่น งานอนามัยแม่และเด็ก งานอุบัติเหตุ งานโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด ( STEMI) งานใช้เลือดออก COVID-19 ที่เห็นสมควรได้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในโควตากลางใช้วงเงินกันของจังหวัด โดยระบุให้ชัดเจนว่าให้เพิ่มเป็นร้อยละเท่าไร ใช้เงินเพิ่มกี่บาท ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน ๒๕๖๕



(นางกัญญารักษ์ ศิลารักษ์)

---

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร