



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ตามที่ได้ดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ
ขอรายงานสรุปผลการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มี
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมะยุธา ไชยทวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หลักเกณฑ์ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑. การพิจารณา

๑.๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (จังหวัดแจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ สน ๐๐๒๗/๒๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

๑.๒ การดำเนินการให้ถือตามประกาศจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร

กลุ่ม	เกณฑ์คะแนน (ร้อยละ)	อัตราร้อยละการเลื่อน
ดีเกิน	๙๐-๑๐๐	๓.๒๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙	๒.๗๖-๓.๑๙
ดี	๗๐-๗๙	๒.๐๐-๒.๗๕
พอใช้	๖๐-๖๙	๑.๐-๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

๒. แบ่งกลุ่ม ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร (ผอ.รพช., สสอ.)

๒.๒ กลุ่มผู้ปฏิบัติ (รพช., สสอ.)

๒.๓ กลุ่มข้าราชการ สสจ.สน.

๓. การนับ ให้นับข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (นับรวมผู้มาช่วยจาก รพช., สสอ. และผู้ที่มาช่วยจากต่างจังหวัด) สำหรับผู้ที่ลาศึกษาต่อและไปช่วยต่างจังหวัดไม่นับรวม

๔. การนับฐานเงินและวงเงินโอนเงินเดือน ให้นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ตามข้อ ๓) เพื่อคำนวณวงเงินโอนเงินเดือน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กำหนดให้ใช้วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๙๐ เป็นวงเงินที่ให้โอนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

กำหนดการดำเนินการของส่วนราชการ

๑. ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งานในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๒. ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจำนวนคน ฐานเงินเดือน และวงเงินเลื่อนเงินเดือน พร้อมยืนยันยอด ตั้งแต่บัดนี้ ถึง วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. ให้ส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติหรือสมรรถนะ พร้อมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการทุกราย ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ส่งจำนวน ๒ ชุด ภายใน วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๔. ให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายละเอียด การจัดลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามลำดับในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (กลุ่มดีเด่น กลุ่มดีมาก กลุ่มดี กลุ่มพอใช้ และกลุ่มที่ต้องปรับปรุง) เพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในกลุ่มที่ปฏิบัติ ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ตามแบบสิ่งที่มาด้วย ๒) ทั้งนี้การคิดวงเงินที่ใช้เลื่อนในข้อนี้ ให้ใช้ภายในวงเงิน ๒.๕๐% ห้ามใช้เกินเข้ามา

๖. ให้ทุกส่วนราชการจัดเรียงลำดับผู้ที่มีผลงานดีเด่น งานอนามัยแม่และเด็ก งานอุบัติเหตุ งานโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด (STEMI) งานไข้เลือดออก COVID-19 ที่เห็นสมควรได้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในโควตากลางใช้วงเงินกันของจังหวัด โดยระบุให้ชัดเจนว่าให้เพิ่มเป็นร้อยละเท่าไร ใช้เงินเพิ่มกี่บาท (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)