

แนวทางการปฏิบัติความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ 2565

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

แนวทางการปฏิบัติความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติ มิ ชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี ที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ผลประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือ ข้อเท็จจริง ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น หมายความว่ารวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย อาทิ การแต่งตั้ง

พรรคพวกให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหรือตัดสินใจให้ญาติพี่น้องเข้ามีส่วนร่วมในประโยชน์สาธารณะโดยมิชอบ ส่งผลเสียต่อส่วนรวม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดเหตุ โอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ขัดกันของผลประโยชน์มากเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสียหาย ดาเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พบว่ามีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงดังนี้

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางจัดการ	การบริหารจัดการ
1	- ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ ไม่ทราบว่ามีกฎ ระเบียบ กฎหมาย ห้ามไว้ อย่างชัดเจนว่าเป็นกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน - ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัด และเข้าใจง่าย พร้อมเผยแพร่แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ทราบทุกช่องทาง
2	- การเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจยังถูกจำกัด	- เปิดโอกาสให้ประชาชนบุคลากรภายใน ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	- เปิดโอกาสให้เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการ
3	- การรณรงค์ด้านการปราบปรามทุจริตไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร	- ส่งเสริมให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรภายใน แสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4	- การขาดจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	- ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับ	- จัดโครงการสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ธรรมาภิบาล แก่บุคลากรโรงพยาบาล
5	- เจ้าหน้าที่ทุกระดับ - สังคมยังยึดติดกับกระแสบริโภคนิยมให้คุณค่ากับความ	- สร้างเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่ทนต่อการ	- ระดมความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับสร้างกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการคอร์รัปชันผ่านสื่อสังคมออนไลน์

1 การบริหารจัดการ ตามหลัก 4 ประการสำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

- 1) บกป้องผลประโยชน์สาธารณะ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบาย ตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
- 2) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
- 3) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง เจ้าหน้าที่ต้องระบุนโยบายผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย
- 4) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

2 แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 7 ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน
- 2) พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา
- 3) ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร รวมถึงคณะผู้บริหาร
- 4) ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- 5) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- 6) บังคับใช้นโยบายที่กำหนด
- 7) มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

3 แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- 2) ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน
- 3) ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่มหรือ syndicate
- 4) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
- 5) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทหาหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมรายรายผิดปกติ
- 6) ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
- 7) ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
- 8) ท การสำรวจทัศนคติของประชาชนและผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

ประเด็นความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
1. การจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากต้องมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง - การเสนอราคา - การกำหนดราคากลาง - การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง - การตรวจรับพัสดุ - ความสัมพันธ์กับ	1 ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ/พรบการจัดซื้อจัดจ้าง ปี2560 2 การกำหนดราคากลางโดยผู้เชี่ยวชาญในรูปคณะกรรมการ 3. การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง 4 มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา 5. การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่นใดในการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้าพัสดุ รายงานทุกไตรมาส	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ยังมีความเสี่ยง
2. การบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน	ภาคเอกชน การบริหารงานบุคคลอาจบริหารเกิดความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในประเด็นเกี่ยวกับ - การคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร - การเลื่อนระดับบุคลากร - การพิจารณาความดีความชอบ	เรื่องการคัดเลือกบุคคล 1 กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วถึง 2. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนทีประกาศ 3 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการรับคัดเลือกและผลงานโดยเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องหักท้วงภายในเวลาที่กำหนด (ภายใน 30 วันนับแต่ประกาศ) การเลื่อนระดับ 1 กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วถึง	เจ้าหน้าที่งานบุคลากร/ หัวหน้าฝ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รายงานทุกไตรมาส	ยังมีความเสี่ยง

ประเด็น ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	หมายเหตุ
		2 คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาความถูกต้องเหมาะสมของผลงาน และให้เปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาอ้างอิง และป้องกันการลักลอบใช้ผลงาน 3. มีการคัดเลือกอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็น <u>ธรรม และตรวจสอบได้</u> <u>การพิจารณาความดีความชอบ</u> 1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2. การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลภายในกลุ่มเป็นไปด้วยความเหมาะสมตามภารกิจงานที่รับผิดชอบ 3 ประกาศคะแนนผลการประเมิน และร้อยละที่ใช้เลื่อนเงินเดือน 4. การให้โอกาสผู้รับการประเมินที่ก้าวหน้าผลการประเมิน			
3. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- การใช้รถราชการไปในกิจส่วนตัว - การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน ไปกับเรื่องส่วนตัว - การชาร์จไฟฟ้าอุปกรณ์โทรศัพท์เคลื่อนที่ในที่ทำงาน - ฯลฯ	ประเมิน - ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร กลุ่มงาน ลงวันที่ 3 ตุลาคม บริหารทั่วไป 2562 เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ พร้อม		ปีงบประมาณ พ.ศ 2564 รายงานทุกไตรมาส	ยังมีความเสี่ยง

ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของ
หน่วยงาน

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง 18 กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

- 1) คำสั่งโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ ๑๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ลงวัน ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร คณะกรรมการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้
- 2) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีมีชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง
- 3) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มี บุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างจำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึง ข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่ สามารถปล่อยวางได้เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ตามห้วงเวลาที่กำหนด

- ปรับปรุงกระบวนการเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

3.6 สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

- มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป (หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร หัวข้อ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

3.7 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นาระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)

- โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาล เพื่อตรวจสอบติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานโรงพยาบาล ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่ม “รพ. พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร”

3.8 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

-โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

3.9 การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

- โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง

3.10 จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม, วิถีธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ นั่งสมาธิภายในองค์กร

-โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จัดโครงการสวดมนต์ นั่งสมาธิ สันทนาธรรมประจำเดือนละ 2 ครั้ง สำหรับบุคลากรภายใน เป็นประจำทุกเดือน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

3.11 จัดทำสื่อ /ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระสำคัญเกี่ยวกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.2544 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

3.12 ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต