

ระเบียบขั้นตอน Strong "รวมพลคนทำดี"

ขั้นตอน Strong "รวมพลคนทำดี" หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลพะอุจารย์ผู้นับ อาจารย์ ประกอบไปด้วย บุคลากร ต่างๆ ของโรงพยาบาล ที่มีความหลากหลาย

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำได้ดี ของหน่วยงานที่แสดงออกถึง ความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บน พื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

ความโปร่งใสในการบริหารงาน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก ภายในและภายนอก ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นในนโยบายสุขภาพของหน่วยงาน รวมทั้งร่วมในกระบวนการติดตามและประเมินผล ช่วยให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ขั้นตอน Strong "รวมพลคนทำดี"

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลพะอุจารย์ผู้นับ อาจารย์ ตำบลพรพรรณ อำเภอพรพรรณ จังหวัดสกลนคร

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพะอุจารย์ผู้นับ อาจารย์ ได้มีความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. เพื่อส่งเสริมและยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. เพื่อสร้างค่านิยม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงตนของเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ใน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่

หมวดที่ ๓
สมาชิก ประกอบด้วย

๑. นางกัญญาภัค ศิลารักษ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพยาบาลอาจารย์ผู้ชั้น อาจารย์
๒. นางสาวปิยะนาถ กุยสัคร	ตำแหน่ง หันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางวรารณ์ อัคพิน	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นายบัญชา ภูมพันธ์	ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕. นางพัฒนา ลดาพงษ์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๖. นายวรวิทย์ อิ้มพัฒน์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๗. นายสมศักดิ์ สายสงค์	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางสาวจิตา พ่ออามาตรย์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๙. นายสัญญา บุญรักษา	ตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๑๐. นางปรัชพร อินคำน้อย	ตำแหน่ง โภชนากรชำนาญงาน
๑๑. นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ	ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
๑๒. นางสุлавัลย์ แก้วก่า	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติการ

หมวดที่ ๔
การสมัครสมาชิก
ให้ข้อแจ้งความประสงค์การเข้าร่วมเป็นสมาชิกโดยสมัครใจ

หมวดที่ ๕
การพั้นสมาชิกภาพ

๑. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพยาบาลอาจารย์ผู้ชั้น อาจารย์ ไม่ว่ากรณีใดๆ
๒. ยื่นความประสงค์ขอลาออกจากสมาชิกภาพ

หมวดที่ ๖
หน้าที่ของสมาชิกกลุ่ม

๑. แนะนำ ส่งเสริม หรือรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับ ธรรมากิษา หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน

๒. การให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และสร้างค่านิยม หรือ เจต คติที่ดีในการทำงาน โดยใช้แนวทางบรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คุณธรรมประจำชาติ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

๑. ประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. เสนอรายงานการประชุมต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล เพื่อรับทราบและอนุญาต การดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม

๓. ให้มีการเผยแพร่กิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มผ่านสื่อที่เห็นสมควร และก่อนการเผยแพร่กิจกรรมบนสื่อต่างๆ ต้องขออนุมัติผู้อำนวยการโรงพยาบาลก่อนทุกครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเอกพงษ์ พลอยวิไลศ)

เลขานุการ ชมรม Strong "รวมพลคนทำดี"