



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเชิงบวกและสร้างบ้านดีสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณูป

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑)
 รอบ ๑๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

ชื่อของรัฐวิสาหกิจฯ ชื่อยกระดับและชื่อเจ้าหน้าที่ ตำแหน่ง หน่วยงาน โทรศัพท์
สถานที่ที่ตั้ง โทร. ๐๓ ถนนมหาพฤฒาราม แขวงคลองเตย เขตคลองเตย จังหวัดกรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๘๔๗๗๗๕๗๗๗
ชื่อผู้ประสารงาน นายอุดรพงษ์ พลอยไชยศิริ หน่วยงาน โครงการ หน่วยงาน โทรศัพท์ โทร. ๐๘๑๐๕๗๗๗๗๗๗

- จำนวนวันกิจกรรมที่ดำเนินงานตามแผนการต่อเดือนงาน ทั้งสิ้น ๒๙ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๕ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รวม ๒๙ บาท
● จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
● จำนวนงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายงานผลการดำเนินงาน
ตั้งแต่

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑		โครงการตามแนวทาง การประเมินผลฯ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			โครงการที่ ๑ (กิจกรรม)	โครงการที่ ๒ (กิจกรรม)	
๑. ภาระร่วม โครงการอุบัติ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ของผู้บริหาร และบุคลากร	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	๑. สำหรับและให้ความรู้ ความเข้าใจใน การประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประเมินผลตัวบุคคลบรรจุ แหล่งความ โนร์ม ให้การดำเนินงานของหน่วยงานใน ปัจจุบัน ๒๕๖๑ ๓. ให้ได้เอกสารเผยแพร่สำหรับปรับปรุง/พัฒนา ศักยภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๒. โครงการศูนย์รวมการศึกษาและพัฒนาการคิดเชิงสร้างสรรค์ ที่ชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ของผู้บริหาร และบุคลากร	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	๗๐๐๔	หน่วยงาน คุณธรรม ศีลแบบ	งานบริหารทั่วไป	/	๑. รณรงค์ประชุมศูนย์พัฒนาฯ ปฏิบัติตามเป้า ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทุกสิ่ง แห่งเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลพะ那腔อาชาฯผู้คน อาจารย์

กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ พื้นที่	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
			ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-ม.ย.)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย.-ก.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓. โครงการอบรมการบริหารสู่ ความเป็นเลิศสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและอาจารย์ผู้สอน ชา วะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ผู้อั้งฟองเชิง บริการ	ผู้อั้งฟองเชิง ดูแลภาพ	-	งานบริหารทั่วไป	/	/	๑. ให้ “บุคลากรของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลราชวิถีเป็น อาจารย์ ได้ ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานที่ต้องการสำหรับบุคลา ^๑ กรที่ให้บริการต้องหันหน้าไปเบื้องหน้าของ บุคลากรเพื่อเตรียมและสามารถเรียนรู้งาน ที่บุคลากรต้องมีความต้องการในหน่วยงาน
๔. โครงการพัฒนาบุคลากร ด้าน ^๒ ศุลกากร และจิตรกรรม โรงพยาบาลและอาจารย์ผู้สอน ชา วะ	ผู้อั้งฟองเชิง บริการ	ผู้อั้งฟองเชิง ดูแลระบบ การเงินบริการ ด้วยหัวใจของ บุคลากร	/	/	/	/	ให้เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจทำบุญ ได้ปฏิบัติ ธรรม มีหลักธรรมในภาระและพัฒนา ^๓ เป็นการสื่อมาตราจิตใจให้มีความสงบสุข มากยิ่งขึ้น

คำอธิบาย : ผลลัพธ์เรื่องเชิงปริมาณ คือ จำนวนหน่วยงาน จำนวนบุคลากร ผู้ติดตามรับเรื่องเชิงปริมาณ คือ คณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเป็น

ก็จะได้รับการอนุมัติและดำเนินการตามที่ต้องการ

ขออภัยในความไม่周全 ในการดำเนินการดังนี้

- ผู้บริหารและผู้ที่มาเยือน ไม่ได้รับประทานอาหารจากทางสถานศึกษา
- ผู้บริหารและผู้ที่มาเยือน ไม่ได้รับประทานอาหารจากทางสถานศึกษา

ขออภัย

สำหรับ

๕๙

ผู้รายงาน
(นางกมลญา กิตติลักษณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงอาหารประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานตามจริงโดยรวมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๐ เดือนกุมภาพันธ์
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/J5brcFH> ภายในวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๔