



ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ระดับดีเด่น และดีมาก
(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนครลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และในปีถัดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้นเพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบ ได้ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสกลนคร เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติ-ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑และมาตรา ๕(๒) และ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จังหวัดสกลนครจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีองค์ประกอบการประเมินได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณและมีการแบ่งกลุ่มคะแนน ตามประเภท และผลการประเมินเป็นแต่ละระดับดังนี้

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

๑. การพิจารณา

๑.๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (จังหวัดแจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ สน ๐๐๒๗/๒๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

๑.๒ การดำเนินการให้ถือตามประกาศจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร

กลุ่ม	เกณฑ์คะแนน (ร้อยละ)	อัตราร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓.๒๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙	๒.๗๖-๓.๑๙
ดี	๗๐-๗๙	๒.๐๐-๒.๗๕
พอใช้	๖๐-๖๙	๑.๐-๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒..แบ่งกลุ่ม ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร (ผอ.รพช, สสอ.)

๒.๒ กลุ่มผู้ปฏิบัติ (รพช., สสอ.)

๒.๓ กลุ่มข้าราชการ สสจ.สน.

๓. การนับ ให้นับข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (นับรวมผู้มาช่วยจาก รพช, สสอ. ผู้ที่มาช่วยจากต่างจังหวัดและผู้ทีลาศึกษาต่อ) สำหรับผู้ที่ไปช่วยต่างจังหวัดไม่ให้นับรวม

๔.การนับฐานเงินเดือนและวงเงินเลื่อนเงินเดือน ให้นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (ตามข้อ ๓) เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กำหนดให้ใช้วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๔๐ เป็นวงเงินที่ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

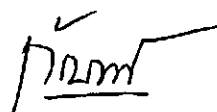
กำหนดการดำเนินการของส่วนราชการ

๑. ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งานในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจำนวนคน ฐานเงินเดือน และวงเงินเลื่อนเงินเดือน พร้อมยืนยันยอด ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ให้ส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติการหรือสมรรถนะ พร้อมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการทุกราย ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ส่งจำนวน ๖ ชุด ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑. ให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายละเอียด การจัดลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามลำดับในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (กลุ่มดีเด่น กลุ่มดีมาก กลุ่มดี กลุ่มพอใช้ และกลุ่มที่ต้องปรับปรุง) เพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในกลุ่มที่ปฏิบัติ ภายในวันมีนาคม ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่มาด้วย ๒) ทั้งนี้การคิดวงเงินที่ใช้เลื่อนในข้อนี้ ให้ใช้ภายในวงเงิน ๒.๘๐ % ห้ามใช้เกินเข้ามาให้ทุกส่วนราชการจัดเรียงลำดับผู้ที่มีผลงานดีเด่น งานอนามัยแม่และเด็ก งานอุบัติเหตุ งานโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด (STEMI) งานใช้เลือดออก COVID-๑๙ ที่เห็นสมควรได้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในโควตากลางใช้วงเงินกันของจังหวัด โดยระบุให้ชัดเจนว่าให้เพิ่มเป็นร้อยละเท่าไร ใช้เงินเพิ่มกี่บาท ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕



(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร



ประกาศจังหวัดสกลนคร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ความที่สุดที่ นร ๑๐๐๘๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๒๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๖ - ๓.๑๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางจุรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ผู้บริหารวงเงินย่อยภายใน สสจ.สกลนคร

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.000 - 100.000	3.2000 - 6.0000
- ดีเด่น 1	100.000 - 100.000	6.0000
- ดีเด่น 2	98.210 - 99.999	5.5000
- ดีเด่น 3	96.430 - 98.209	5.0000
- ดีเด่น 4	96.250 - 96.429	4.9500
- ดีเด่น 5	96.070 - 96.249	4.9000
- ดีเด่น 6	95.890 - 96.069	4.8500
- ดีเด่น 7	95.710 - 95.889	4.8000
- ดีเด่น 8	95.530 - 95.709	4.7500
- ดีเด่น 9	95.360 - 95.529	4.7000
- ดีเด่น 10	95.180 - 95.359	4.6500
- ดีเด่น 11	95.000 - 95.179	4.6000
- ดีเด่น 12	94.820 - 94.999	4.5500
- ดีเด่น 13	94.640 - 94.819	4.5000
- ดีเด่น 14	94.460 - 94.639	4.4500
- ดีเด่น 15	94.280 - 94.459	4.4000
- ดีเด่น 16	94.100 - 94.279	4.3500
- ดีเด่น 17	93.930 - 94.099	4.3000
- ดีเด่น 18	93.750 - 93.929	4.2500
- ดีเด่น 19	93.570 - 93.749	4.2000
- ดีเด่น 20	93.390 - 93.569	4.1500
- ดีเด่น 21	93.210 - 93.389	4.1000
- ดีเด่น 22	93.070 - 93.209	4.0600
- ดีเด่น 23	93.030 - 93.069	4.0500
- ดีเด่น 24	92.890 - 93.029	4.0100
- ดีเด่น 25	92.850 - 92.889	4.0000
- ดีเด่น 26	92.810 - 92.849	3.9500

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ดีเด่น 27	92.500 - 92.679	3.9000
- ดีเด่น 28	92.320 - 92.499	3.8500
- ดีเด่น 29	92.140 - 92.319	3.8000
- ดีเด่น 30	91.960 - 92.139	3.7500
- ดีเด่น 31	91.780 - 91.959	3.7000
- ดีเด่น 32	91.710 - 91.779	3.6800
- ดีเด่น 33	91.600 - 91.709	3.6500
- ดีเด่น 34	91.500 - 91.599	3.6200
- ดีเด่น 35	91.420 - 91.499	3.6000
- ดีเด่น 36	91.250 - 91.419	3.5500
- ดีเด่น 37	91.070 - 91.249	3.5000
- ดีเด่น 38	90.890 - 91.069	3.4500
- ดีเด่น 39	90.710 - 90.889	3.4000
- ดีเด่น 40	90.670 - 90.709	3.3900
- ดีเด่น 41	90.600 - 90.669	3.3700
- ดีเด่น 42	90.530 - 90.599	3.3500
- ดีเด่น 43	90.390 - 90.529	3.3100
- ดีเด่น 44	90.350 - 90.389	3.3000
- ดีเด่น 45	90.320 - 90.349	3.2900
- ดีเด่น 46	90.250 - 90.319	3.2700
- ดีเด่น 47	90.170 - 90.249	3.2500
- ดีเด่น 48	90.070 - 90.169	3.2200
- ดีเด่น 49	90.000 - 90.069	3.2000
ดีมาก	80.000 - 89.999	2.8000 - 3.1900
- ดีมาก 1	89.990 - 89.999	3.1900
- ดีมาก 2	89.730 - 89.989	3.1800
- ดีมาก 3	89.480 - 89.729	3.1700
- ดีมาก 4	89.220 - 89.479	3.1600
- ดีมาก 5	88.960 - 89.219	3.1500

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ตีมาก 6	87.680 - 88.959	3.1000
- ตีมาก 7	86.660 - 87.679	3.0600
- ตีมาก 8	86.400 - 86.659	3.0500
- ตีมาก 9	85.120 - 86.399	3.0000
- ตีมาก 10	84.600 - 85.119	2.9800
- ตีมาก 11	84.090 - 84.599	2.9600
- ตีมาก 12	83.830 - 84.089	2.9500
- ตีมาก 13	83.320 - 83.829	2.9300
- ตีมาก 14	82.810 - 83.319	2.9100
- ตีมาก 15	82.550 - 82.809	2.9000
- ตีมาก 16	82.290 - 82.549	2.8900
- ตีมาก 17	81.530 - 82.289	2.8600
- ตีมาก 18	81.270 - 81.529	2.8500
- ตีมาก 19	80.000 - 81.269	2.8000
ตี	70.000 - 79.999	2.0000 - 2.7900
- ตี 1	79.990 - 79.999	2.7900
- ตี 2	79.860 - 79.989	2.7800
- ตี 3	79.740 - 79.859	2.7700
- ตี 4	79.610 - 79.739	2.7600
- ตี 5	79.480 - 79.609	2.7500
- ตี 6	78.850 - 79.479	2.7000
- ตี 7	78.220 - 78.849	2.6500
- ตี 8	77.590 - 78.219	2.6000
- ตี 9	76.950 - 77.589	2.5500
- ตี 10	76.320 - 76.949	2.5000
- ตี 11	75.690 - 76.319	2.4500
- ตี 12	75.060 - 75.689	2.4000
- ตี 13	74.420 - 75.059	2.3500
- ตี 14	73.790 - 74.419	2.3000

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ตี 15	70.000 - 73.789	2.0000
---------	-----------------	--------

พอใช้	69.990 - 69.999	1.9900
-------	-----------------	--------
