



ประกาศจังหวัดสกลนคร
เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐

(นางจรรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก

รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ระดับดีเด่น

ดีเด่น 1

นายวรวิทย์	อัมพัฒน์
นางดารุณี	จันทาไชย
นางวนิดา	ชะเอม
นางสาวสิทธิพร	อินทรมณี

ดีเด่น 5

นางกัญญาวีร์	ศิลาวัณย์
--------------	-----------

ดีเด่น 6

นางพนมพา	ลดาทพงษ์
----------	----------

ดีเด่น 9

นายธเรศ	ธราพร
นางสาววันทนี	ทิพชาติ

ดีเด่น 13

นายจิระศักดิ์	ไชยเชษฐ์
นายณัฐชัย	นรสาร
นายฉันทินทร์	โมรราชกุล
นายพิพัฒพงศ์	ป้อมไชยา
นายเอกพงษ์	พลอยวิเลิศ
นางสาวกริยากร	วัฒนธนศักดิ์
นางสาวกษิรา	คำศรีพล
นางสาวจิราพร	การิษุม
นางชนนันท์	รังสินารา
นางสาวดลยา	ธวัชโต
นางสาวดารารักษ์	บุญศรี

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

	นางสาวทิพย์สุตา	วงแสนคำ
	นางสาวอัมพร	อินทรมณี
	นางสาวนันทพร	แก้วฝ้าย
	นางนิพัทธกรณ	คำวันดี
	นางพนารัตน์	เด่นอุดม
	นางสาวภัทราณี	คำภูแสน
	นางสาวรัตนกรณ	แสนอุบล
	นางวรรณิภา	แสนศรี
	นางสาวแว่นทิพย์	ศรีพรหม
ดีเด่น 14	นางสุมาลี	ชุ่มชื่น
	นางภกิม	โทบุราณ
ดีเด่น 17		
	นางสาวจุฑามณี	ขวัญยืน
	นางสาวฐิรปภา	เอื้อนกุล
ดีเด่น 19		
	นายชวลิต	ประครองญาติ
	นางสาวณัฐสุตา	เฟื่องชูบุตร
	นางสาวพรพิชญา	พงษ์พยัคฆ์
	นางสาวहेณนภา	สุริวรรณ
ดีเด่น 30		
	นายบัญชา	ภูมิพันธ์
	นายปิยะวุฒิ	ศรีสุทัศน์
	นายศศิพงศ์	ทิพย์รัชดาพร
	นายสมศักดิ์	สายสงค์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ผ้น อาจาโร (พรรณานิคม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นายสัญญา	บุญรักษา
นางสาวจลิตา	พ่ออามาศย์
นางสาวชฎารัตน์	กิณเรศ
นางสาวปภาวิน	สีทอง
นางปรีชพร	แพงศรี
นางสาวปิยนาก	กุยสาคร
นางสาวพรไพลิน	เกิดเพชร
นางสาวมารีสา	หมื่นจุม
นางสาวลลิตา	จันทร์เพ็งเพ็ญ
นางสุกัญญา	วงศ์สาย
ดีเด่น 38	
นายครสิต	ขอเหนี่ยวกลาง
นายณัฐพงศ์	สิทธิไชย
นายปราชญ์สกล	ช่วยสุดสกุลชัย
นายภูซงค์	เพชรศักดิ์
นายรัฐพงษ์	หาไชย
นายอดุลเดช	สีพรม
นายอักรินทร์	สิงห์พรมมา
นางสาวจรินทร์พร	บุญพาสีเลิศ
นางสาวจิตราภรณ์	คงดี
นางสาวจิรัชยา	สมรักษ์
นางณภาภิช	จุลนัย
นางสาวณัฐกฤตา	วงศ์ละคร
นางทศวรรณ	คำหล้า

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางสาวปรีศนา	ไชยเชษฐ์
นางสาวปรียานุช	สุริยวิริยะ
นางสาวปิยะนุช	เรืองสวัสดิ์
นางสาวปิยะรัตน์	บุตรศรี
นางสาวพัชลิน	หุนติราช
นางพาฝัน	หงษ์เดาปูน
นางพิกุล	เผือกขาว
นางสาวพิรภรณ์	โสมี
นางวรรณพร	ศรีตระการ
นางสาวศินี	พงษ์พิศ
นางสาววัชร	สุวรรณรงค์
นางสาววิลาวัลย์	เสนาคำ
นางสาวสมฤทัย	บุญญาวรรณ
นางสายสวาท	อุปสิทธิ์
นางสุลัดดา	สุวรรณวิเศษ
นางสุลาวัลย์	แก้วคำ
นางสาวอบอุ้น	บุญมูล

ระดับดีมาก

ดีมาก 1

นายกฤติภูมิ	นัยวัฒน์กุล
นายณัฐพัชญ์	รุจิภรณ์ชัยกิจ
นางสาวพิมพ์ชญา	อินันท์หิรัญกุล

ดีมาก 6

นายกิตินันท์	ชาเหลา
นายเด่นชาติ	เฉลิมยุทธนา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566
ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นายเทพพิทักษ์	สาราโรจ
นายธนโชติ	บุญจริง
นายธีรวุฒิ	คำภูแสน
นายวาทกร	วิภาวิน
นายวิเศษ	พันธุ์ชัย
นางสาวกฤติยา	วันนาพ้อ
นางสาวเกศสุตา	ธานีวรรณ
นางจันทร์เพ็ญ	แพงดวงแก้ว
นางสาวจิราวรรณ	เตียงชัย
นางสาวชญาภา	พูนอภิรักษ์
นางสาวชานิดา	จันทาไชย
นางสาวชุติมา	อุปสิทธิ์
นางสาวณัฏฐา	คำต่างเมือง
นางตรรชนี	อินทรพานิชย์
นางสาวธนศ	ทิพน้อม
นางนิตยาภรณ์	ศรีสร้อย
นางสาวนิภา	วิริยะเจริญกิจ
นางนียะดา	อินทะมาศ
นางสาวปนัดดา	ปาละรัมย์
นางสาวพิชญาภา	สื่อแสน
นางภัคจิรา	วรารวงศ์คุณ
นางสาวมลฤดี	จันธิดา
นางรุจิรา	กุลบุตร
นางลัดดา	กวนตา

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ระดับดีเด่นและดีมาก
 รอบการประเมินที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566
 ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์มั่น อจาโร (พรรณานิคม) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

นางลาวัลย์	มั่งสูงเนิน
นางสาววรัญญา	องค์พัฒนานากุล
นางสาววรางคณา	บุ่งอุทุม
นางสาววราภรณ์	สีหอม
นางสาววัชรภรณ์	จรหาพล
นางสาววิชุดา	โสมสุพิน
นางวีระนุช	หัตถศิลป์
นางสาวศิริรัตน์	ไชยปัญญา
นางสมนงภา	รักษาแสง
นางสโรชา	คำภูแสน
นางสิริลักษณ์	ชุมปัญญา
นางสาวสุดารัตน์	อุสาพรหม
นางสุริไกร	ทิพวงศ์ชา
นางสาวอมรรัตน์	แพ่งดวงแก้ว
นางสาวอัญชนา	ชาตะวิถิ
นางอาภาพร	จันทะโคตร
นางสาวอุสารักษ์	วงศ์วันดี

ดีมาก 8

นางสาวนพมาศ	เจริญทัศน์
นางสาวอรพรรณ	วัฒนสุชาติ

ดีมาก 14

นายอมร	ตงศิริ
นางวรรณกล	งามนาทุม
นางวิลาวัลย์	อรรณสาร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ชื่อ/หน่วยงาน:โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....

วัน/ เดือน /ปี:

หัวข้อ: แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
..... พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

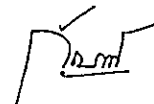
๑.ประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก
(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

Linkภายนอก: www.arjarohospital.go.th

หมายเหตุ: - เอกสารประกอบ MOIT๗

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสุลาวัลย์ แก้วกำ)

(นางกัญญาภักดิ์ ศีลารักษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางดรุณี วงษ์มา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ระดับดีเด่น และดีมาก
(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนครลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และในปีถัดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้นเพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบ ได้ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสกลนคร เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติ-ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑และมาตรา ๕(๒) และ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จังหวัดสกลนครจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีองค์ประกอบการประเมินได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณและมีการแบ่งกลุ่มคะแนน ตามประเภท และผลการประเมินเป็นแต่ละระดับดังนี้

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. การพิจารณา

๑.๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (จังหวัดแจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ สน ๐๐๒๗/๒๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

๑.๒ การดำเนินการให้ถือตามประกาศจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร

กลุ่ม...

กลุ่ม	เกณฑ์คะแนน (ร้อยละ)	อัตราร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓.๒๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙	๒.๗๖-๓.๑๙
ดี	๗๐-๗๙	๒.๐๐-๒.๗๕
พอใช้	๖๐-๖๙	๑.๐-๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒..แบ่งกลุ่ม ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร (ผอ.รพช, สสอ.)

๒.๒ กลุ่มผู้ปฏิบัติ (รพช., สสอ.)

๒.๓ กลุ่มข้าราชการ สสจ.สน.

๓. การนับ ให้นับข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (นับรวมผู้มาช่วยจาก รพช, สสอ. ผู้ที่มาช่วยจากต่างจังหวัดและผู้ที่มาศึกษาต่อ) สำหรับผู้ที่ไปช่วยต่างจังหวัดไม่นับรวม

๔.การนับฐานเงินเดือนและวงเงินเลื่อนเงินเดือน ให้นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑เมษายน ๒๕๖๕ (ตามข้อ ๓) เพื่อกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กำหนดให้ใช้วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๔๐ เป็นวงเงินที่ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

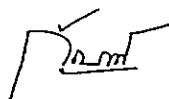
กำหนดการดำเนินการของส่วนราชการ

๑. ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจำนวนคน ฐานเงินเดือน และวงเงินเลื่อนเงินเดือน พร้อมยืนยันยอด ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ให้ส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติหรือสมรรถนะ พร้อมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการทุกราย ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ส่งจำนวน ๖ ชุด ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑. ให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายละเอียด การจัดลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามลำดับในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (กลุ่มดีเด่น กลุ่มดีมาก กลุ่มดี กลุ่มพอใช้ และกลุ่มที่ต้องปรับปรุง) เพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในกลุ่มที่ปฏิบัติ ภายในวัน ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ทั้งนี้การคิดวงเงินที่ใช้เลื่อนในข้อนี้ ให้ใช้ภายในวงเงิน ๒.๘๐ % ห้ามใช้เกินเข้ามาให้ทุกส่วนราชการจัดเรียงลำดับผู้ที่มีผลงานดีเด่น งานอนามัยแม่และเด็ก งานอุบัติเหตุ งานโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด (STEMI) งานใช้เลือดออก COVID-๑๙ ที่เห็นสมควรได้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในโควตากลางใช้วงเงินกันของจังหวัด โดยระบุให้ชัดเจนว่าให้เพิ่มเป็นร้อยละเท่าไร ใช้เงินเพิ่มกี่บาท ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร



ประกาศจังหวัดสกลนคร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๒๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๖ - ๓.๑๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจวีร์รัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม)

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.000 - 100.000	3.2000 - 5.0000
- ดีเด่น 1	96.430 - 100.000	5.0000
- ดีเด่น 2	96.210 - 96.429	4.9400
- ดีเด่น 3	96.070 - 96.209	4.9000
- ดีเด่น 4	95.530 - 96.069	4.7500
- ดีเด่น 5	95.360 - 95.529	4.7000
- ดีเด่น 6	95.000 - 95.359	4.6000
- ดีเด่น 7	94.890 - 94.999	4.5700
- ดีเด่น 8	94.850 - 94.889	4.5600
- ดีเด่น 9	94.640 - 94.849	4.5000
- ดีเด่น 10	94.460 - 94.639	4.4500
- ดีเด่น 11	94.280 - 94.459	4.4000
- ดีเด่น 12	94.070 - 94.279	4.3400
- ดีเด่น 13	93.930 - 94.069	4.3000
- ดีเด่น 14	93.890 - 93.929	4.2900
- ดีเด่น 15	93.640 - 93.889	4.2200
- ดีเด่น 16	93.570 - 93.639	4.2000
- ดีเด่น 17	93.530 - 93.569	4.1900
- ดีเด่น 18	93.210 - 93.529	4.1000
- ดีเด่น 19	92.850 - 93.209	4.0000
- ดีเด่น 20	92.680 - 92.849	3.9500
- ดีเด่น 21	92.500 - 92.679	3.9000
- ดีเด่น 22	92.350 - 92.499	3.8600
- ดีเด่น 23	92.250 - 92.349	3.8300
- ดีเด่น 24	92.140 - 92.249	3.8000
- ดีเด่น 25	92.070 - 92.139	3.7800
- ดีเด่น 26	92.000 - 92.069	3.7600

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ตีเด่น 27	91.960 - 91.999	3.7500
- ตีเด่น 28	91.780 - 91.959	3.7000
- ตีเด่น 29	91.600 - 91.779	3.6500
- ตีเด่น 30	91.420 - 91.599	3.6000
- ตีเด่น 31	91.070 - 91.419	3.5000
- ตีเด่น 32	91.030 - 91.069	3.4900
- ตีเด่น 33	90.850 - 91.029	3.4400
- ตีเด่น 34	90.780 - 90.849	3.4200
- ตีเด่น 35	90.710 - 90.779	3.4000
- ตีเด่น 36	90.530 - 90.709	3.3500
- ตีเด่น 37	90.350 - 90.529	3.3000
- ตีเด่น 38	90.320 - 90.349	3.2900
- ตีเด่น 39	90.000 - 90.319	3.2000
ตีมาก	79.610 - 89.999	2.7600 - 3.1900
- ตีมาก 1	89.990 - 89.999	3.1900
- ตีมาก 2	88.960 - 89.989	3.1500
- ตีมาก 3	88.450 - 88.959	3.1300
- ตีมาก 4	87.680 - 88.449	3.1000
- ตีมาก 5	86.400 - 87.679	3.0500
- ตีมาก 6	85.120 - 86.399	3.0000
- ตีมาก 7	83.830 - 85.119	2.9500
- ตีมาก 8	82.550 - 83.829	2.9000
- ตีมาก 9	81.270 - 82.549	2.8500
- ตีมาก 10	80.000 - 81.269	2.8000
- ตีมาก 11	79.990 - 79.999	2.7900
- ตีมาก 12	79.860 - 79.989	2.7800
- ตีมาก 13	79.740 - 79.859	2.7700
- ตีมาก 14	79.610 - 79.739	2.7600
ตี	70.000 - 79.609	2.0000 - 2.7500

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ดี 1	79.480 - 79.609	2.7500
- ดี 2	79.360 - 79.479	2.7400
- ดี 3	79.100 - 79.359	2.7200
- ดี 4	78.850 - 79.099	2.7000
- ดี 5	78.220 - 78.849	2.6500
- ดี 6	77.840 - 78.219	2.6200
- ดี 7	77.590 - 77.839	2.6000
- ดี 8	76.950 - 77.589	2.5500
- ดี 9	76.320 - 76.949	2.5000
- ดี 10	75.060 - 76.319	2.4000
- ดี 11	74.420 - 75.059	2.3500
- ดี 12	73.790 - 74.419	2.3000
- ดี 13	72.530 - 73.789	2.2000
- ดี 14	71.260 - 72.529	2.1000
- ดี 15	70.000 - 71.259	2.0000
พอใช้	69.500 - 69.999	1.5000 - 1.9900
- พอใช้ 1	69.990 - 69.999	1.9900
- พอใช้ 2	69.500 - 69.989	1.5000
