



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....
สถานที่ตั้ง.....๒๗๔ หมู่ ๑๐ ถนนศรีสวัสดิ์สี่วิไล ตำบลพรรณมา อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
สังกัด.....โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....โทรศัพท์.....๐๔๒-๗๗๙๑๐๕.....ต.อ.๓๓๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bnpw๗๖๗๑๑@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๙๕๖๙๑๔๕๕๕๕

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการร่วม กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ ๒.กิจกรรมพืชน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและเฉลิมพระเกียรติเนื่องใน วันพระราชสมภพ	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำบุญ มีความ รัก ความ สามัคคี ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆ	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำบุญ มีความ รัก ความ สามัคคี ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆ	-	หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริการ ปฐมนุญา กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.โครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ”	เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสามัคคี มีระเบียบวินัย ในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสามัคคี มีระเบียบวินัย ในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมนุญา กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ	/			/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
	๒.กิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการ	เพื่อให้เกิดความรู้สู่การปฏิบัติ	เพื่อให้เกิดความรู้สู่การปฏิบัติ		งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป			/	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นรูปธรรม โดยปราชญ์ชาวบ้านหรือผู้รู้ เช่น พัฒนาชุมชน เกษตรอำเภอ	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เสี่ยงตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เสี่ยงตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	๔,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริหารฯ กลุ่มงานโภชนศาสตร์	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสาพัฒนา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้ร่วมกันทำความสะอาดให้น่าอยู่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลได้ร่วมกันทำความสะอาดให้น่าอยู่	๔,๐๐๐.-	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยกลุ่มงานประกันสุขภาพฯ กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (การพึ่งพาตนเองและการปฏิบัติธรรม)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติธรรม มีหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็น การกล่อมเกล่าจิตใจให้มี ความสงบสุข มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติธรรม มีหลักธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็น การกล่อมเกล่าจิตใจให้มี ความสงบสุข มากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ กลุ่มงานกายภาพ กลุ่มงานพยาบาล	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ในสังคม	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำ ชุมชนลงเยี่ยมพื้นที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ไม่สามารถ ออกมาร่วม กิจกรรมใน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำ ชุมชนลงเยี่ยมพื้นที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ไม่สามารถ ออกมาร่วม กิจกรรมใน	๕,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ กลุ่มงานสุขภาพจิต ฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ชุมชนได้ และ สร้างกำลังใจ ให้เห็นคุณค่า ของชีวิตพร้อม ที่จะดำรงชีวิต ต่อไป	สร้างกำลังใจ ให้เห็นคุณค่า ของชีวิตพร้อม ที่จะดำรงชีวิต ต่อไป						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๕๐.....คน	๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)			แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			๘.....แห่ง๒๕.....คน	๑๒.....แห่ง๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม			ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			๘๗.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๑.....แห่ง๓๗.....คน	๑.....แห่ง๔๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์..... พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ

(นางกัญญกฤต ศีลาวัณษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น อ่างจัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์..... พ.ศ. ๒๕๖๗.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ไม่ไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗