



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ (พ.ศ. 2560-2561) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี(พ.ศ. 2560-2564) และตามแนวทางการจัดทำงานในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะที่ 6 ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐได้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนงานบูรณาการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ งบประมาณจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท เป้าหมาย คือ บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีภาพลักษณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1 ตุลาคม 2567

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ก	
ข	
นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	1
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	4
จรรยาบรรณโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	11
แนวทางการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	12
ภาคผนวก	13
รายละเอียดงบประมาณ	14

นโยบาย และทิศทางการขับเคลื่อน

การดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส่วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 2 ปี (พ.ศ. 5260-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และคณะกรรมการการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมทั้งนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและส่งเสริมให้มีความรู้และเข้าใจที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

2. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ เพื่อบูรณาการเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งมีเป้าหมายของแผนดิน ๖ 12 เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันกาทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในรัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวก ด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

4. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อบูรณาการ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 ทั้งนี้ จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

5. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2566) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขสุกใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขจำนวนมากในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตที่มีขอบเขตจำกัดของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีการโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ในชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

6. คณะกรรมการประติรูปประเทศด้านต่างๆ ดำเนินการจัดร่างแผนการปฏิรูปประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติเป็นที่เรียบร้อย และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 เห็นชอบร่างแผนปฏิรูปประเทศตามที่สำนักงานกมรรมพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้มีบัญญัติได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 รับทราบแผนปฏิรูปประเทศ ซึ่งแผนประติรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่ง ในสิบแผนแผนปฏิรูปประเทศ

7. นโยบายนายรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ 10

ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชแผ่นดินที่มีธรรมมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.1 ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงาน

ในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบวงการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือคล้ากัน หรือมีเส้นทางการทำงานที่ยาวไกล ภูมิภาคและท้องถิ่น สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารการจัดภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้ออำนวยสามารถดำเนินการได้

10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจ

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรฐานกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบยุทธวิธีที่เป็นธรรม โปร่งใส มีเจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยงความเสี่ยงประเวศเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะชนกลุ่มทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ

สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องทางเข้ามาในส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service)และระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์หรือบริการแบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ ดังนั้น โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2566) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนไทยเป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(พ.ศ. 2566 - 2567)

1. เป้าหมาย

1) พนักงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

2) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับชั้นนำที่ระดับ A (80.00 – 89.99 คะแนน)

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละของบุคลากรของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/ร้อยละ 85
- ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้นอาจาโร (ITA) (90 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2563	2564	2565	2566	2567
ยุทธศาสตร์ที่ 1								
สร้างสังคมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ไม่ทนและไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	85 (เดิม 80)	90 (เดิม 85)
ยุทธศาสตร์ที่ 2								
สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3								
พัฒนาระบบป้องกันกรรมการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันกรรมการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	คะแนน	-	82 (เดิม 82)	85 (เดิม 83)	87 (เดิม 84)	90 (เดิม 85)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ยุทธศาสตร์ที่ 1
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	1) การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต(ร้อยละ 70)	14,000	ม.ย. 2567	งานบริหาร

ให้ระบุตอนรายงานผลฯ (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร)

1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน

กลยุทธ์	แนวทางการบริหารจัดการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อด้านทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านด้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และกานให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรมปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ ของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	-	มี.ค. 2567	บริหาร.
3) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเห็นเครื่องมือด้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதาสังคมและการปฏิบัติงานต่อการด้านการทุจริต	3) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายใน แก่ บ. คค ลาก ร ของโรงพยาบาลให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดี 4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	3) จำนวนพนักงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่เข้าร่วม		ต.ค.2566	บริหาร
				ให้ระบุตอนรายงานผล 1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ... คน		
				ให้ระบุตอนรายงานผล 1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ... คน		
				ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567		
				บริหาร		
				14,000.-		
				ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 นโยบาย)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) หน่วยงานมีนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (1 นโยบาย)	-	ต.ค 2566 - ก.ย. 2567	บริหาร
หมายเหตุ : เป็นงบประมาณภายใต้ภารกิจปกติของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร					
		2) ความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร		ติดตามผล ก.ย. 2567	
		ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น			

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/คเป็นวิทย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการทำงาน	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	-	ธ.ค. 2567	บริหาร
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมข้อเสนอแนะ	2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริตฯ (ร้อยละ 80)	-	ต.ค. 2566 - กันยายน 2567	บริหาร
	3) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิจรูประเทศด้านการป้องกันกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2566) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันกันการทุจริต	3) การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและกระบวนการทางวินัย	3) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงาน 1 ฉบับ)	-	ม.ค. - มี.ค. 2567	บริหาร
			4) หน่วยงานมีการวางแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (1 แผน)	-		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนและกำหนดนโยบายแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	4) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีภารกิจกำหนดนโยบาย/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	4) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	5) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	-	ม.ค. - มี.ค. 2567	บริหาร

3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	5) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	5) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	6) คะแนนเฉลี่ยประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	-	ม.ค. - พ.ค 2567	ทุกฝ่าย
			ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น			

ผู้รับผิดชอบแผน

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติแผน



(นางกัญญภัค ศิลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

จรรยาบรรณโรงพยาบาลพระอาจารย์โน อาจารย์โร

1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ตรงเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
3. ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
4. รวมเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้ประชาชน
6. เริงสร้างสิ่งใหม่
7. ใส่ใจเรียนรู้
8. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
9. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
10. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพฉันพี่ฉันน้อง

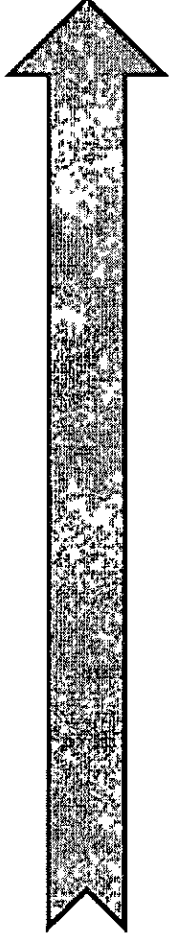
วัฒนธรรมการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1. ซื่อสัตย์
2. สามัคคี
3. มีความรับผิดชอบ
4. ตรวจสอบได้ โปร่งใส
5. มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1. กำหนดค่านิยมร่วมกัน เพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพที่ดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
3. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
4. สร้างสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวม มีความสุขเหมือนชื่อกระทรวงสาธารณสุข

ภาคผนวก



รายละเอียดงบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ได้รับงบประมาณจากกองทุนหมุนเวียน บัณฑิตประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

สรุปรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพจน์มีขอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจรรยาในการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ ประกอบด้วยการให้ความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล ประกอบด้วยการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.pnkhospital.net ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยการปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

แบบ “ระบิดจากข้างใน” ดังนี้ 1. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป 2. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรม ข้าราชการที่ดี) ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล 3. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ /4. กิจกรรม -2-4. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร ทางลับ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป 5. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตน โดยให้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินงานที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีองค์กร 2. ผลการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567) ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 กิจกรรม คือ 2.1 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปฎิบัติความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือจาก แขนงแนบ ไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธกิจสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง”