



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมโนรพนาคม จังหวัดสกลนคร

ที่ สน.๐๐๓๓.๓๐๑/๗๖๐

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดประกอบด้วย แผนงาน โครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์
ระยะเวลาดำเนินการ ตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และต้องรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร <http://www.arjarohospital.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุญาต/ลงนามแล้ว

(นางกัญญาก็ค ศิลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ดำเนินการ
ตาม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย
การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวล
จริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยาย
ธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ
ทุจริต ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและ
เจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ ประกอบด้วย การให้ความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมือง
และเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการ
ปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความ
คิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้นักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ
บาล มีคุณธรรมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์
ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล
ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการ
ทุจริตและประพจน์มิชอบของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่
ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ <http://www.arjarohospital.go.th/> ยุทธศาสตร์ที่
๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุง
ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การ
รับเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแส
การทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละกิจกรรม/โครงการ
โดยภาพรวมผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของโรงพยาบาล พระอาจารย์ผืน อาจาโร ซึ่งเกิดผลดี คือ บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียมีความตื่นตัว เห็น ความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคม และวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้การรังเกียจและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภาคประชาชนและเอกชน การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ คือ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงาน รวมทั้ง การดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรงตามตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ ดีที่สุด คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครอง ตนอย่างเหมาะสมบนความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ผลกระทบที่มีขอบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผล การศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ ท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบ อย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคง ของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทย ส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยม ในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็น เวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและ ความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้ กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการ ทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ:กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชารับทราบ ทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ผละประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/

โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวา กำแน่นแนบ ไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ คู่ทุจริต จิตพอเพียง”

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากร สาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตน ตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ และบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีการกำหนดให้การดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่าง

ต่อเนื่อง เช่น โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจตามศาสตร์ พระราชา กิจกรรมตรวจเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ นอกจากนั้น ยังดำเนินการฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของแต่ละ หน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมด้านคุณธรรมจริยธรรมของ กระทรวงสาธารณสุข ข้างต้นแล้ว

จะพบว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการลงสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แต่ละ ระดับอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้เพื่อเป็นการดำเนินการให้ตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จำนวนทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเครือข่ายความดี

ผู้รับผิดชอบ : นางพนมมา ลดาพงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒. กิจกรรม : กิจกรรม Relax Time

ผู้รับผิดชอบ : นางวันทนี ทิพชาติ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓. กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนความดี

ผู้รับผิดชอบ : นางพนมมา ลดาพงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔. กิจกรรม : กิจกรรม ๑ วัด ๑ โรงพยาบาล หักปันโตไปวัดวันพระแรกของเดือน เดือน ละ ๑ ครั้ง ผู้รับผิดชอบ : นายธเรศ ธราพร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๕. กิจกรรม : กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาพุทธ

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

๖. กิจกรรม : กิจกรรม “มหกรรมความดี”

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

๗. กิจกรรม : กิจกรรมประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH และ หน่วยงานต้นแบบตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

๘. กิจกรรม : กิจกรรมวันละบาทคนละบาทหอมอัมบุญ

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้ หลัก
คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดใน การ
ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา
จาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้รับผิดชอบในแต่ละ
แผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์
ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเครือข่ายความดี กิจกรรมเครือข่ายความดี “ชินสาสมาธิ” การทำสมาธิอย่างง่ายจัดเมื่อ
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีบุคลากรเข้าร่วม
กิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย เป็นกิจกรรมการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับหลักการทำความดี แนวคิด แนวปฏิบัติ
ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีความสุข การนั่งสมาธิ เดินจงกรม เพื่อกำหนดจิตใจ