



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมโนรณานิคม จังหวัดสกลนคร
ที่ สน.๐๐๓๓.๓๐๑/๗๑๒ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รายละเอียดประกอบด้วย แผนงาน โครงการ งบประมาณ วัตถุประสงค์ ระยะเวลาดำเนินการ ตามตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข และต้องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม
๒๕๖๖ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๗

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของ
หน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร <http://www.arjarohospital.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

☒ อนุญาต/ลงนามแล้ว



(นางกัญญากัด ศิลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๗๔ หมู่ ๑๐ ถนนศรีสวัสดิ์โล ตำบลพรรมา อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเอกพงษ์ พลอยเลิศ.....โทรศัพท์.....๐๔๒-๗๗๕๑๐๕ ต่อ ๓๓๓.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.....LINE ID :๐๔๒๖๙๑๔๔๔๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bmrw@hphs@hotmail.com.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน	๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน	๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน	๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน	๑.....	โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการร่วม กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำบุญ มีความ รัก ความ สามัคคี	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำบุญ มีความ รัก ความ สามัคคี	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิ กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมพิธีน้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณและเฉลิมพระเกียรติเนื่องใน วันพระราชสมภพ	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆ	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆ	-	กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.โครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ”	เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสามัคคี มีระเบียบวินัย ในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสามัคคี มีระเบียบวินัย ในการ ปฏิบัติงาน	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.กิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ ข้าราชการ	เพื่อให้เกิด ความรู้ไปสู่ การปฏิบัติ	เพื่อให้เกิด ความรู้สู่ การปฏิบัติ		งานธุรการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นรูปธรรม โดยปราชญ์ชาวบ้านหรือผู้รู้ เช่น พัฒนาชุมชน เกษตรอำเภอ	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ตนเองได้ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกัน	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ได้ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ร่วมกัน	๔,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริหารฯ กลุ่มงานโภชน ศาสตร์	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสาพัฒนา	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ภายใน โรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำ ความสะอาด ให้	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ภายใน โรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำ ความสะอาด ให้	๔,๐๐๐.-	กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยกลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (การพึ่งพาตนเองและการปฏิบัติธรรม)	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้มี โอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติธรรม มีหลักธรรมใน การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น การกล่อม เกล้าจิตใจให้มี ความสงบสุข มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้มี โอกาสทำบุญ ได้ปฏิบัติธรรม มีหลักธรรมใน การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น การกล่อม เกล้าจิตใจให้มี ความสงบสุข มากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ กลุ่มงานกายภาพ กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ในสังคม	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำ ชุมชนลงเยี่ยม พื้นที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ ไม่สามารถ ออกมาร่วม กิจกรรมใน	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำ ชุมชนลงเยี่ยม พื้นที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ ไม่สามารถ ออกมาร่วม กิจกรรมใน	๕,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ กลุ่มงานสุขภาพจิต ฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ชุมชนได้ และ สร้างกำลังใจ ให้เห็นคุณค่า ของชีวิตพร้อม ที่จะดำรงชีวิต ต่อไป	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ สร้างกำลังใจ ให้เห็นคุณค่า ของชีวิตพร้อม ที่จะดำรงชีวิต ต่อไป						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตามที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		 ๕๐.....คน	๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		๘.....แห่ง	๑๒.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๒๕.....คน	๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่ร่วมพัฒนากระบวนการคิดทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		๘๗.....	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๓๗.....คน	๔๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
---	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ

(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ผั่น อวทโร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗