



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมจริยธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

# คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมชอบ และส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี(พ.ศ.2560-2564) และตามแนวทางการทำงานประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 คณะที่ 6 ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ ภาคใต้แนวทางการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) แผนงานบูรณาการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิคมชอบ งบประมาณจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท เป้าหมาย คือ บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีภาพลักษณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1 ตุลาคม 2564

# สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	ก
นโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา	ข
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	1
จรรยาบรรณโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	4
แนวทางการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	11
ภาคผนวก	12
รายละเอียดงบประมาณ	13
	14

# นโยบาย และทิศทางการขับเคลื่อน

การดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ล้วนเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 2 ปี (พ.ศ. 5260-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประกาศนํานํานายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560) รวมทั้งนโยบายข้อ 10 ของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและส่งเสริมมาตรการและการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

2. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งมีเป้าหมายของแผ่นดิน ๓ 12 เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น ในยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในรัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

4. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อบูรณาการ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ที่ได้กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่าประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้ทางทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

ทั้งนี้ จะต้องมีการให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่างๆ

5. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ที่กำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจำนวนในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ ทั้งนี้การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานของกระทรวงสาธารณสุขจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่เอื้อหนุนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไปบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิชอบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีการโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ในชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ กำหนดยุทธศาสตร์หลัก 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

6. คณะกรรมการประติรูปประเทศด้านต่างๆ ดำเนินการจัดร่างแผนการปฏิรูปประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติเป็นที่เรียบร้อย และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 เห็นชอบร่างแผนปฏิรูปประเทศตามที่สำนักงานกรรมพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้บัญญัติได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 รับทราบแผนปฏิรูปประเทศ ซึ่งแผนประติรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหนึ่งในสิบแผนปฏิรูปประเทศ

7. นโยบายนายรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ 10

ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

### 10.1 ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงาน

ในภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและท้องถิ่น ทบวงการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อน หรือลัทธิกัน หรือมีเส้นทางการทำงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรในภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม ยึดหลักการบริการบ้านเมืองที่ดี การบริหารการจัดภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางในระบบราชการ ลดต้นทุนการดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการแต่งตั้งแต่เฉพาะผู้นำไปตามลำดับความจำเป็น และตามกฎหมายเอื้ออำนวยสามารถดำเนินการได้

### 10.2 ในระยะแรก กระจายอำนาจ

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้โดยรวดเร็ว ประหยัดและสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน ขั้นตอนที่เหมาะสม ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะหน่วยงานนั้น การปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำงานทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ

### 10.3 ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ

สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนต่างจังหวัด โดยไม่ต้องทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัมีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ดังนั้น โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงงบประมาณ ๒๕๖๔  
(พ.ศ. 2560 - 2564)

## 1. เป้าหมาย

- 1) พนักงานของโรงพยาบาลโนนาแก้วมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน
  - 2) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีค่าคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้นอยู่ในระดับชั้นนำที่ระดับ A (80.00 – 89.99 คะแนน)
- ## 2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของบุคลากรของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต/ร้อยละ 85
- 2) ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้นอาจาโร (ITA) (90 คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2560	2561	2562	2563	2564
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b> สร้างสังคมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ไม่ทนและไม่เพิกเฉย ต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	85	90 (เดิม 85)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b> สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมเห็นนโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	1	1	1	1
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b> พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	คะแนน	-	82 (เดิม 82)	85 (เดิม 83)	87 (เดิม 84)	90 (เดิม 85)



แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุการณ์และประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. งบประมาณ : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันเหตุการณ์ประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 14,000 บาท (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - ยุทธศาสตร์ที่ 3)

ยุทธศาสตร์ที่ 1                      สร้างสังคมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
เป้าประสงค์                            โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ  
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์            ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้น การปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และ สร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) การปรับฐานความคิดการ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และ ไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจา โร	1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการ ทุจริต(ร้อยละ 70)	14,000	มิ.ย. 2564	งานบริหาร.
<p>ให้ระบุตอนรายงานผล (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของโรงพยาบาล พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร)</p> <p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ... .. คน</p>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลาทางสังคมเพื่อต้าน ทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และกานให้ความรู้ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรม ปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	-	มี ค 2564	บริหาร
3) ประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เห็นเครื่องมือต้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน การกล่อมเกลาทางสังคมและ การปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	3.1) โครงการปลูกฝังจิตสำนึก ภายใน แก่บุคลากร ของ โรงพยาบาลให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง 3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นพนักงานที่ดี 4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	3) จำนวนพนักงานของโรงพยาบาล พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่เข้าร่วม	ให้ระบุตอนรายงานผล 1 จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน ..... คน 2. จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ... คน คิดเป็น	ก.ค.2564	บริหาร
				ให้ระบุตอนรายงานผล 1 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ..... คน		
			4) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร		ต.ค. 2564 - ก.ย. 2564	บริหาร
			ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น	14,000.-		

ยุทธศาสตร์ที่ 2                      สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
เป้าประสงค์                            ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล  
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์            โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร    มีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1 นโยบาย)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (เช่นการก่อธรรมาภิบาล (เช่นการกีดกันนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1) หน่วยงานมีนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (1 นโยบาย)	-	ต.ค. 2563 – ก.ย. 2564	บริหาร
หมายเหตุ : เป็นงบประมาณภายใต้ภารกิจปกติของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร						
			2) ความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร		ติดตามผลฯ ก.ย. 2564	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยังชีพ การทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษาวิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน การทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและ ประพศุติมิชอบ และติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพศุติมิชอบ (1 แผน)	-	ธ.ค. 2563	บริหาร	
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนา การดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมข้อเสนอแนะ	2) ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตฯ (ร้อยละ 80)	-	ต.ค. 2563 - ก.ย. 2563	บริหาร	
	3) การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพศุติมิชอบในส่วนราชการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพศุติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2565) เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกัน การทุจริต	3) การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริตและกระบวนการทางวินัย	3) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพศุติมิชอบ (รายงาน 1 ฉบับ)	4) หน่วยงานมีการวางแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพศุติมิชอบของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (1 แผน)	-	ก.ย. 2563	บริหาร
						ม.ค. - มี.ค. 2563	บริหาร

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2) ผู้บริหาร แสดง เจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย/ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	4) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณชน และมีภารกิจกำหนด นโยบาย/แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส	4) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต	5) หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต (มีประกาศฯ)	-	ม.ค - มี.ค. 2564	บริหาร
3) การพัฒนากฎีการ และบูรณาการระบบการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยง กับแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย	5) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำ ข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	5) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการ ดำเนินงานของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	6) คะแนนเฉลี่ยประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการทำงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	-	ม.ค. - พ.ค. 2564	ทุกฝ่าย



## จรรยาบรรณโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ตรงเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า
3. ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
4. ร่วมเป็นหูเป็นตา ไม่เอตทันต้อการทุจริตทุกรูปแบบ
5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้ประชาชน
6. เร่งสร้างสิ่งใหม่
7. ใส่ใจเรียนรู้
8. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
9. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
10. รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพฉันท์พี่น้อง



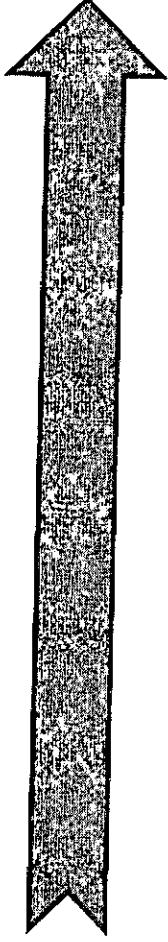
## วัฒนธรรมการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจารย์โร

1. ซื่อสัตย์
2. สามัคคี
3. มีความรับผิดชอบ
4. ตรวจสอบได้ โปร่งใส
5. มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

## แนวทางการทำงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจารย์โร

1. กำหนดค่านิยมร่วมกัน เพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
3. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
4. สร้างสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวม มีความสุขเหมือนชื่อกระทรวงสาธารณสุข

ภาคผนวก



รายละเอียดงบประมาณ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ได้รับงบประมาณจากกองทุนหมุนเวียน บัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้าโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14,000 บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

# สรุปรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมตตาการุณจิต โดยโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม/ประชาชนรับฟังการบรรยายธรรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน ยุทธศาสตร์ ๒ การยกระดับเจตจรรยาทางเมืองในการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ ประกอบด้วย ให้ความสำคัญของการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้หนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ ๓ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในเทศบาล ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดตั้งเจ้าพนักงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ [www.pnkhospital.net](http://www.pnkhospital.net) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บัญญัติโลกใบใหม่และการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้ดำเนินการตาม กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตใหม่ ประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละกิจกรรม/โครงการโดยภาพรวมผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) กับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ซึ่งเกิดผลดี คือ บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียมีความตื่นตัว เห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้การร้องเรียนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภาคประชาชนและเอเจนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล

**ปัญหาอุปสรรค** ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คือ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงานรวมทั้งการดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรงตามตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นที่น่าพอใจได้ตั้งเป้าหมายไว้

**ข้อเสนอแนะ** มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ดีที่สุด คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครองตนอย่างเหมาะสมบนความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน 1. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยมประกอบประจักษ์ประมาท พ.ศ. 2564 การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผล การศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับ ท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้าร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบ อย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคง ของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลง ในขณะนี้ เนื่องจากคนไทย ส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยม ในการบริโภค ความสะดวกสบาย ขกยของคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็น เวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดึงมาของค่าเช่าและ ความไม่โปร่งใในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้ กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการ ทุจริตเป็นอย่างมาก ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยม ประกอบ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยม ประกอบ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถาบัน และนโยบาย รัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

