

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระ
อาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดค่านิยม “MOPH” ได้แก่ M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่ P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน และ H (Humility) คือ ถ่อม
ตนอ่อนน้อม และได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)
ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) บนพื้นฐานบริบท ของ
สังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล ร่วมออกแบบการขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็น
กลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึง
เป้าหมาย (Sense of Purpose) ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคน
คำนึงถึงประโยชน์ ของบ้านเมืองก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และหันมาร่วมมือกันสร้างเป้าหมาย
ใหม่ของชาติก็จะทำให้ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวง
สาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็น
กระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ผั่ง
อยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากร สาธารณสุขทุกคน เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็น
องค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

สำหรับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยข้อบังคับมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ชื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด และยึดมั่นใน
สิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๕)
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตน ตามค่านิยมหลักของคน
ไทย ๑๒ ประการ และบูรณาการการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับ คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีการกำหนดให้การ
ดำเนินการเป็นหน่วยงานคุณธรรม เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และดำเนินโครงการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรอย่าง

ต่อเนื่อง เช่น โครงการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ จิตอาสาปลูกความดีด้วยหัวใจตามศาสตร์ พระราชา กิจกรรมตรวจเยี่ยมเสริมพลัง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ นอกจากนั้น ยังดำเนินการฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของแต่ละหน่วยงาน ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนั้น เมื่อพิจารณาถึงสภาพแวดล้อมด้านคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ข้างต้นแล้ว

จะพบว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างครอบคลุม และมีการขยายผลการดำเนินการลงสู่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข แต่ละระดับอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้เพื่อเป็นการดำเนินการให้ตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จำนวนทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเครือข่ายความดี

ผู้รับผิดชอบ : นางพนมมา ลดาพงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๒ กิจกรรม : กิจกรรม Relax Time

ผู้รับผิดชอบ : นางวันทนี ทิพชาติ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓ กิจกรรม : กิจกรรมแลกเปลี่ยนความดี

ผู้รับผิดชอบ . นางพนมมา ลดาพงษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๔. กิจกรรม : กิจกรรม ๑ วัด ๑ โรงพยาบาล หัวปิ่นโตไปวัดวันพระแรกของเดือน เดือน ละ ๑

ครั้ง ผู้รับผิดชอบ : นายธเรศ ธารพร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๕. กิจกรรม : กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาพุทธ

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

๖. กิจกรรม : กิจกรรม “มทรรมความดี”

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

๗. กิจกรรม : กิจกรรมประกวดบุคลากรต้นแบบตามค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH และหน่วยงานต้นแบบตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

ผู้รับผิดชอบ . ชมรมจริยธรรม

๘ กิจกรรม : กิจกรรมวันละบาทคนละบาทออมอัมบุญ

ผู้รับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้ หลัก
คุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดใน การ
ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อา
จาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) ผู้รับผิดชอบในแต่ละ
แผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์
ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเครือข่ายความดี กิจกรรมเครือข่ายความดี “ชินสาสมาธิ” การทำสมาธิอย่างง่ายจัดเมื่อ
วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีบุคลากรเข้าร่วม
กิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย เป็นกิจกรรมการอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับหลักการทำสมาธิ แนวคิด แนวปฏิบัติ
ในการประพฤติปฏิบัติงานอย่างมีความสุข การนั่งสมาธิ เดินจงกรม เพื่อกำหนดจิตใจ