

|                                |                                                                                                  |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร | ๑<br>บันทึกรายงานการประชุม<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน<br>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

รายชื่อผู้เข้าประชุม

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล              | ตำแหน่ง       | ลายมือชื่อ | มา | หมายเหตุ |
|-------|------------------------|---------------|------------|----|----------|
| ๑     | นางกัญญาภัค ศิลารักษ์  | ประธานกรรมการ |            | /  |          |
| ๒.    | นางปิยนดา กุศลสาร      | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๓     | นางวราภรณ์ อัครพันธ์   | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๔.    | นายบัญชา ภูมิทัศน์     | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๕.    | นางพนมมา ลดาพงษ์       | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๖.    | นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ  | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๗     | นายวรวิทย์ อัมพันธ์    | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๘     | นายสมศักดิ์ สายสงค์    | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๙.    | นางสาวจรีดา พ่ออามาศย์ | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๑๐    | นายราวิน ดวงสุภา       | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๑๑    | นายสัญญา บุญรักษา      | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๑๒    | นางปรัชพร อินคำน้อย    | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๑๓    | นายศศิพงศ์ ทิพย์รัชดา  | กรรมการ       |            | /  |          |
| ๑๔    | นางสาวกมลสิน ตาลสถิตย์ | กรรมการ       |            | /  |          |

|                                                                                                  |                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร</p>                                                            | <p style="text-align: right;">๒</p> <p style="text-align: center;">บันทึกรายงานการประชุม<br/>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน<br/>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p> |
| <p>วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.<br/>ณ ห้องประชุมอาจารย์ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร</p> |                                                                                                                                                                      |

#### ก่อนระเบียบวาระการประชุม

๑. สวดมนต์ถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
๒. สวดมนต์
๓. สวดมนต์แผ่เมตตาให้กับตนเอง
๔. สวดมนต์แผ่เมตตาให้สรรพสัตว์
๕. กล่าวคำถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
๖. นำทิมบุคลากรปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพบริการประทับใจ

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ผลประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกกลโกง ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือ ข้อเท็จจริง ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น หมายความว่ารวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย อาทิ การแต่งตั้ง

ด้วย โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัด ทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ

|                                                                                                  |                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร</p>                                                            | <p style="text-align: right;">๓</p> <p style="text-align: center;">บันทึกรายงานการประชุม<br/>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน<br/>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p> |
| <p>วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.<br/>ณ ห้องประชุมอาจารย์ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร</p> |                                                                                                                                                                      |

จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติ มิ ชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี ที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

- ๕ส. ให้กลับมาทำอีกครั้งเพราะโรงพยาบาลเริ่มสภปรกอีกแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบาย ตาม ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๒) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : เจ้าหน้าที่ต้องระบุนผลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัด การกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยฝ่ายบริหารต้อง รับผิดชอบต่อเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร : ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจ ในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๑)ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน

๒) พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา

๓) ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร รวมถึงคณะผู้บริหาร

๔) ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นใน การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

|                                                                                         |                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร                                                          | ๔                                                                                           |
|                                                                                         | บันทึกรายงานการประชุม<br>การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน<br>ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ |
| วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.<br>ณ ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร |                                                                                             |

๖) บังคับใช้นโยบายที่กำหนด

๗) มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๑) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒) ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓) ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่มหรือ syndicate

๔) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร่ำรวยผิดปกติ

๖) ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง

๗) ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

๘) ท การสำรวจทัศนคติของประชาชนและผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

ประเด็นความเสี่ยงสูงสุดในภารกิจงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้ - ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น การใช้รถราชการไปในกิจ

ทรัพย์สินของทาง ส่วนตัว

ราชการ

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวกิตติยา ไครบุตร)

เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

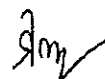


(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ผู้อนุมัติรายงานการประชุม